



AERONÁUTICA CIVIL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

Principio de procedencia:
3105.382

Clave: GDIR-2.0-12-062

Versión: 02

Fecha: 26/04/2019

Página: 1 de 1

FORMATO

ACTA DE POSESIÓN DE ENCARGO A UN EMPLEADO DE
CARRERA EN UN EMPLEO DE CARRERA

No. 004 16

FECHA: 27 JUN 2019

CIUDAD: Bogotá D.C.

NOMBRE: AMPARO OSPINA GUTIERREZ

CC. No. 39.688.750

Encargada y ubicada mediante Artículo 1 de la Resolución No. 01643 del 06 de junio de 2019, hasta por el término de seis (6) meses en una vacante definitiva en el empleo de **ESPECIALISTA AERONÁUTICO II NIVEL 41 GRADO 34** ubicado en la Dirección de Talento Humano – Grupo de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil.

Para el efecto toma posesión del encargo ante la **Directora de Talento Humano** de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil y presenta juramento.

“Jura usted ante el pueblo de Colombia e invocando la protección de Dios, cumplir los deberes que le impone la constitución y las leyes, aplicando con honestidad, justicia y equidad las normas aeronáuticas, para contribuir a la constitución de una moderna y eficiente administración, que sea soporte del desarrollo económico del país.

(Juramento del Posesionado)

Si así lo hiciera, Dios y la patria os lo premien, y si no él y ella os lo demanden”.

Firma del servidor público

Firma de quien posesiona



Principio de Procedencia:
3105.492

Resolución Número

01643) 06 JUN 2019

"Por la cual se hace un encargo a una servidora pública de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil -AEROCIVIL-"

EL DIRECTOR GENERAL DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL - AEROCIVIL-

En ejercicio de las facultades que le confiere el Decreto 260 de 2004, modificado mediante Decreto 823 de 2017, los artículos 2 y 23 del Decreto 790 de 2005, el artículo 2.2.20.1.2 del Decreto 1083 de 2015 y,

CONSIDERANDO:

Que el artículo 23 del Decreto 790 de 2005: *"Por el cual se establece el Sistema Específico de Carrera Administrativa en la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, Aerocivil"*, señala:

"ARTÍCULO 23. DE LA PROVISIÓN TEMPORAL DE LOS EMPLEOS. *Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera y una vez convocado el respectivo concurso, los empleados públicos de carrera tendrán derecho a ser encargados de tales empleos, siempre y cuando acrediten los requisitos y el perfil exigido para su ejercicio, no hayan sido sancionados disciplinariamente en el último año y su evaluación del desempeño hubiere sido satisfactoria. Sólo en caso de que no sea posible realizar el encargo podrá hacerse nombramiento transitorio. El término de duración de estas provisiones no podrá ser superior a seis (6) meses"*.

Que el artículo 2.2.20.1.2 del Decreto 1083 de 2015: *"Por medio de la cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública"*, señala dentro de las disposiciones reglamentarias del Sistema Específico de Carrera de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil respecto de los encargos lo siguiente:

"ARTÍCULO 2.2.20.1.2 ENCARGOS Y NOMBRAMIENTOS PROVISIONALES. *Mientras se surte el proceso de selección, y una vez convocado este, los respectivos empleos podrán ser provistos mediante encargo efectuado a empleados de carrera o mediante nombramiento provisional o transitorio, de conformidad con lo establecido en el artículo 23 del Decreto-ley 790 de 2005.*

El término de duración del encargo o del nombramiento provisional o transitorio no podrá ser superior a seis (6) meses."

Que así mismo, los artículos 2.2.5.3.1. y 2.2.5.3.3. del Decreto 1083 de 2015, modificados por el Decreto 648 de 2017, establecieron:

"Artículo 2.2.5.3.1. Provisión de las vacancias definitivas. (...) *Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto-ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.*

(...)



MINISTERIO DE TRANSPORTE



Principio de Procedencia:
3105.492

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL

Resolución Número

01643) 06 JUN 2019

Continuación de la Resolución: "Por la cual se hace un encargo a una servidora pública de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil -AEROCIVIL-"

Artículo 2.2.5.3.3. Provisión de las vacaciones temporales. (...)

Las vacantes temporales en empleos de carrera podrán ser provistas mediante nombramiento provisional, cuando no fuere posible proveerlas mediante encargo con empleados de carrera. (...)"

Que mediante Auto de fecha 5 de mayo de 2014, proferido por el Honorable Consejo de Estado, se suspendió provisionalmente apartes del Decreto 4968 de 2007 y la Circular 005 de 2012 de la Comisión Nacional del Servicio Civil. En consecuencia, a través de la Circular 03 de 2014, la CNSC estableció:

"(...) que, a partir del 12 de junio de 2014, no otorgará autorizaciones para proveer transitoriamente los empleos de carrera a través de encargo o nombramiento provisional, mientras la suspensión provisional ordenada por el Consejo de Estado continúe vigente

(...)

En consecuencia, todas aquellas entidades destinatarias de la Ley 909 de 2004 y aquellas que se encuentran provistas de normas aplicables a los sistemas específicos de carrera, tiene el deber de dar estricto cumplimiento a lo normado en los artículos 24 y 25 de la normatividad citada y a las reglas especiales de cada sistema (...)" (Subrayado fuera de texto).

Que el Grupo de Carrera Administrativa de la Dirección de Talento Humano con base en la información suministrada por las dependencias competentes de la Entidad y los aplicativos consultados para tal fin, adelantó el Estudio de Verificación de Requisitos para otorgamiento de encargo en el empleo Especialista Aeronáutico II Nivel 41 Grado 34 ubicado en la Dirección de Talento Humano – Grupo de Carrera Administrativa.

Que la Dirección de Talento Humano procedió a publicar el Estudio de Verificación de Requisitos en mención el día 24 de mayo de 2019, otorgando tres (3) días hábiles a los servidores públicos de la Entidad, para interponer reclamaciones en contra de los resultados publicados.

Que una vez en firme el correspondiente estudio, se estableció que el derecho preferencial al encargo en el empleo Especialista Aeronáutico II Nivel 41 Grado 34, corresponde a la servidora pública, con derechos de Carrera Administrativa que se relaciona a continuación:

CEDULA	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO TITULAR	CUMPLE REQUISITOS	EMPLEO A PROVEER	EMPLEO QUE LIBERA
39688750	AMPARO OSPINA GUTIERREZ	Profesional Aeronáutico IV Grado 30	SI	Especialista Aeronáutico II Nivel 41 Grado 34	Profesional Aeronáutico IV Grado 30

En mérito de lo expuesto,



Principio de Procedencia:
3105.492

MINISTERIO DE TRANSPORTE

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE AERONÁUTICA CIVIL

Resolución Número 06 JUN 2019

#01643

Continuación de la Resolución: "Por la cual se hace un encargo a una servidora pública de Carrera Administrativa de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil -AEROCIVIL-"

RESUELVE:

ARTÍCULO 1: ENCARGAR por el término de seis (6) meses en una vacante definitiva a la servidora pública **AMPARO OSPINA GUTIERREZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.688.750, en el empleo Especialista Aeronáutico II Nivel 41 Grado 34 ubicado en la Dirección de Talento Humano – Grupo de Carrera Administrativa, quien ostenta derechos de carrera en el empleo de Profesional Aeronáutico IV Grado 30.

ARTÍCULO 2: Comunicar el contenido del presente acto administrativo a la servidora pública **AMPARO OSPINA GUTIERREZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 39.688.750.

ARTÍCULO 3: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE. 06 JUN 2019
Dada en Bogotá, D.C., a los:

Juan Carlos Salazar Gómez
JUAN CARLOS SALAZAR GÓMEZ
Director General

- Elaboró: Diana Marcela Serrano Espinosa / Contralista - Grupo Carrera Administrativa *CDMS*
- Revisó: Camilo Andrés Moreles Ramírez / Asesor Aeronáutico Grado 32 *CDMS*
- Ana Elizabeth Hernández Bolla / Directora de Talento Humano *CDMS*
- Carmen Rosa Murcia Calderón / Coordinadora Grupo Carrera Administrativa *CDMS*
- Vo. Bo: Adriana María Gómez Caro/ Secretaria General (E) *Adriana Gómez*
- Jaimé Patricia Rivas/Especialista Aeronáutico III Grado 38/Secretaría General *Jaimé Rivas*